



Un año para estar
más cerca

Contigo
Siempre ♥

**Informe de
Gestión**

**20
23**

1. PRESENTACION
2. INFORME MACROECONOMICO
3. GESTION ADMINISTRATIVA
4. GESTION SISTEMA DE RIESGOS – SIAR
5. GESTION SOCIAL
6. GESTION FINANCIERA
7. RETOS Y DESAFIOS PARA EL 2024
8. GOBIERNO CORPORATIVO
9. ASPECTOS DE LEY

JUNTA DIRECTIVA 2022 – 2024

Guillermo Hernández Quintana
Andrés Felipe Macia Celis
Ricardo Villa Tabares
Abelardo Castro Urrea
Ronald Andrés Ortiz Torres

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

PRINCIPALES

Carlos Alberto Villegas B.
Bladimir Fernel Pomar
Oscar Andrés Ortíz M.

SUPLENTE

Cristhian David Ossa G.
Paola Andrea Lasso T.
Marcial Antonio Julio P.

COMITÉ DE APELACIONES

Rubén Darío Díaz T.
Adriana Patiño M.
Víctor Alfonso Pinto M.

COMITÉS DE RIESGOS

Ricardo Villa Tabares	Integrante de Junta
Jefferson Bedoya	Gerente Suplente
Víctor Alfonso Pinto Marconi	Asociado
Paula Andrea García Agudelo	Contadora
Ana Sofía Chacón Loaiza	Responsable de Riesgos

COMITÉ INTERNO DE EVALUACION DE RIESGO DE LIQUIDEZ

Ricardo Villa	Integrante de Junta Directiva
Jefferson Bedoya	Asociado
Ana Sofía Chacón L	Responsable Gestión del Riesgo

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

Esperanza Zamorano Ibáñez
Ronald Andrés Ortiz Torres
Ana María Acosta
Sindy Vanessa Sánchez

EQUIPO DE TRABAJO

Ana Sofía Chacón Loaiza	Gerente y Representante Legal
Jefferson Bedoya	Gerente Suplente
Paula Andrea García Agudelo	Contadora
Adriana Yanile Rosero Ortega	Analista de Créditos
Marcela Elizabeth Vásquez Zapata	Asistente Contable
Rony Estiben Vanegas Cardona	Asistente Administrativo

1 PRESENTACION

La Junta Directiva y la Gerente del Fondo de Empleados FONMAIZ, se permiten Presentar a todos los asociados y grupos de interés, el Informe de Gestión y Balance Social correspondiente al periodo 2023.

El presente informe detalla toda la gestión realizada por parte del equipo de trabajo, Junta Directiva y Comités, con el apoyo de la Revisoría Fiscal, nuestras empresas vinculantes y nuestros asociados.

Las actividades y proyectos que se relacionan en el presente informe se derivan de nuestro "Plan Estratégico 2021-2023", en cumplimiento de nuestros objetivos misionales y estrategias planteadas desde la Junta Directiva y la administración.

En 2023, un año para renacer, se alcanzaron importantes logros institucionales, crecimiento y cobertura a nivel nacional de la base social, fortalecimiento económico, administrativo y de bienestar, que nos permiten convertirnos en la primera opción de servicios y beneficios a todos nuestros asociados y sus familias.

Muchas gracias a todos por su apoyo y compromiso social.

Atentamente,

Junta Directiva y Gerencia FONMAIZ

2 INFORME MACROECONÓMICO

La siguiente información se toma del informe macroeconómico emitido por la Asociación Nacional de Fondos de Empleados – ANALFE.

INTRODUCCION

Los analistas económicos califican el comportamiento económico de Colombia, en 2023, como “agri-dulce”

Uno de ellos, el Economista Principal de BBVA Research en Colombia, Alejandro Reyes González, sostuvo que la evaluación de 2023 termina siendo lánguida y anotó que se espera un primer semestre de 2024 con marcada debilidad y un segundo periodo con mejor comportamiento en la economía. Así mismo, agregó, coincidiendo con otros expertos, que en 2023 se dará un crecimiento del 1,2 por ciento, mientras que en 2024 podría alcanzar el 1.5 por ciento, una mejoría poco notoria, pero con mayor dinámica después de junio, cuando se estima que cederá la inflación y bajarán las tasas de interés, dos factores esenciales para la reactivación. Indicó que vienen retos en 2024 en geopolítica porque los temas globales seguirán dominando y el impacto dependerá de dónde se dé o de cuál sea ese desafío porque si involucra a las dos grandes potencias del mundo, el cuento, apuntó el conocedor, será a otro precio, de todas maneras, no descartó que haya efectos en el mundo y en las economías.

CONTEXTO GLOBAL

La **recuperación mundial es aún lenta**, con crecientes divergencias regionales, señala el Fondo Monetario Internacional, con datos a octubre de 2023. El pronóstico de base es que el crecimiento mundial se modere de 3,5% en 2022 a 3,0% en 2023 y 2,9% en 2024, muy por debajo del promedio histórico (2000–19) de 3,8%. Se prevé que, en las economías avanzadas, **la desaceleración sea de 1,5% en 2023 y 1,4% en 2024**, conforme el endurecimiento de las políticas empiece a surtir efecto. Para las economías de mercados emergentes y en desarrollo, **se proyecta una disminución moderada de 4,0% en 2023 y 2024**. Igualmente, se pronostica que la inflación mundial se reduzca a un ritmo constante, de 6,9% en 2023 y 5,8% en 2024, debido al endurecimiento de la política monetaria y con la ayuda de los menores precios internacionales de las materias primas. Se proyecta que, en general, la inflación subyacente descienda más gradualmente, mientras que, en la mayoría de los casos, no se prevé que la inflación retorne al nivel fijado como meta hasta 2025

Entre tanto, el Banco Mundial considera que el crecimiento global se desacelerará nuevamente en 2024, en medio de un entorno de políticas monetarias y condiciones financieras restrictivas, así como un bajo nivel del comercio y la inversión. Entre los riesgos a las proyecciones base figuran una escalada del reciente conflicto en Oriente Medio, tensiones financieras, mayor persistencia de la inflación, fragmentación del comercio mundial y desastres relacionados con el clima. El BM estima que se debe recurrir a la cooperación mundial para proporcionar alivio de la deuda, facilitar la integración comercial, abordar el cambio climático y reducir la inseguridad alimentaria.

AMERICA LATINA Y EL CARIBE

Para el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), de acuerdo con sus pronósticos para 2024, los países de América Latina y el Caribe **necesitan abordar un triple desafío**, tres retos macroeconómicos complejos e interconectados, para alcanzar las aspiraciones de desarrollo y bienestar de sus poblaciones. En primer lugar, la región se enfrenta a un reto social. Con cerca del 18% de la población viviendo con menos de USD 3,1 por día, los niveles de pobreza de la región superan los de hace una década. Aunque se ha producido cierta corrección, la pandemia **aumentó la pobreza en la región** y, recientemente, la guerra de Rusia en Ucrania ha dificultado aún más la recuperación de los logros perdidos. Además de la pobreza, la desigualdad está aumentando. En segundo lugar, la región presenta un reto fiscal. La pandemia del COVID-19 **presionó los recursos y gastos fiscales**. Como resultado, tras la crisis, la deuda soberana sobrepasó el 70% del PIB y, aunque la consolidación fiscal aún es posible, persisten muchos riesgos.

En tercer lugar, la región se encuentra con un reto de crecimiento. **La productividad está aumentando a paso lento**, y, en consecuencia, el crecimiento económico a largo plazo, que se estima actualmente en sólo 2%, no es suficiente para alcanzar los objetivos de desarrollo de la mayoría de los países de la región. Por su parte, la CEPAL señala, con datos al tercer trimestre de 2023, que el año pasado América Latina y el Caribe registrará una **senda de bajo crecimiento de la actividad económica**, con una tasa variación anual del PIB que se estima será del 2,2%. Agrega que todas las subregiones **mostrarán un menor crecimiento** en 2023 con respecto a 2022: América del Sur crecería un 1,5% (3,8% en 2022); el grupo conformado por Centroamérica y México, un 3,5% (4,1% en 2022), y el Caribe (sin incluir Guyana), un 3,4% (6,4% en 2022). Para 2024 se espera que la tasa de crecimiento del PIB sea del 1,9% para América Latina y el Caribe en promedio, manteniéndose la dinámica de bajo crecimiento.

COLOMBIA

Indicadores mercado laboral El más reciente informe del DANE, publicado en diciembre 29 de 2023, indica que en noviembre de 2023, la tasa de desocupación en el total nacional fue del 9,0 % y en el total 13 ciudades y áreas metropolitanas fue del 8,7 %. Señala, así mismo, que la tasa de desocupación del penúltimo mes de 2023 no se ubicaba en un solo dígito desde 2022, cuando fue de 9,5 %.

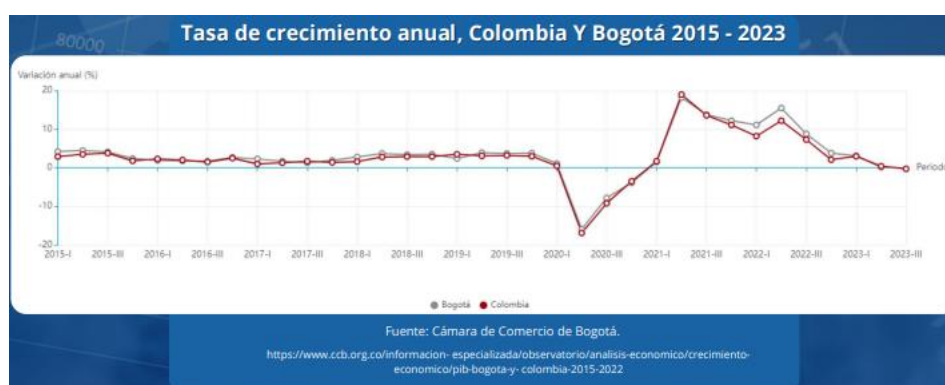
Entretanto, la brecha laboral por género en las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue de 1,5 puntos porcentuales. Las mujeres registraron una tasa de desocupación de un solo dígito con el 9,5 %, cercana a la tasa de octubre de 2023, que fue del 9,7 %, mientras que la tasa de desocupación para los hombres fue del 7,9 %.



PIB

En el tercer trimestre de 2023, el PIB de Colombia decreció 0,27%, esto es una reducción de 7,67 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre del 2022 en el que el país creció 7,4%, lo que es un crecimiento bajo en relación con lo esperado de la nación para este periodo. Fue el primer crecimiento negativo después de la pandemia, seguido del segundo trimestre del 2023 (0,41%).

En el informe de política monetaria de octubre de 2023, el equipo técnico del Banco de la República proyectó un crecimiento de la economía de 1,2 % para 2023 y de 0,8% para 2024. A su turno, el ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, estimó que el crecimiento de la economía colombiana en 2024 será del 1.5%.



INFLACION Y SALARIO MINIMO

Resulta oportuno recordar que la inflación se define como la variación porcentual del IPC entre dos periodos. Así las cosas, en diciembre de 2023 la variación anual del IPC fue 9,28%, es decir, **3,84 puntos porcentuales menor que la reportada** en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 13,12%, de acuerdo con información suministrada por el DANE en enero de 2024. Al respecto, el ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla González, dijo que la **inflación de 9,28% en 2023** significa que el incremento del salario mínimo fue de IPC más 2,9%, un buen ajuste, moderado, y permite seguir en la senda del descenso de la inflación en 2024. El salario mínimo para el 2024, aprobado por decreto, se situó en **1 millón 300 mil pesos mensuales**, más el respectivo subsidio de transporte definido en \$162 mil pesos al mes.

TASAS DE INTERÉS

La Junta Directiva del Banco de la República) mantuvo casi todo el año 2023 la tasa de intervención en 13,25%, el nivel nominal más alto desde que se implementó el régimen de inflación objetivo. El ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, calificó la decisión de mantener las tasas como un **"obstáculo para la recuperación económica"** y reiteró que con la información a septiembre la inflación anual acumuló 6 meses con reducciones consecutivas.

Sin embargo, en su última reunión del año, la junta directiva del Banco de la República decidió, por mayoría, reducir en 25 puntos básicos las tasas de interés, ubicándolas en 13 %. Reconocidos analistas aseguraron también que el 2023 fue un año de desaceleración en

el crecimiento de la cartera de consumo y aumento en la morosidad porque hay familias que no han podido pagar debido el aumento en las tasas de interés.

PROSPECTIVA

Para el equipo de Macroeconomía y Mercados de Corficolombiana, el 2024 será un año retador, en el cual se pondrá a prueba la capacidad de las empresas y los consumidores de resistir la fase final de un ajuste económico complejo, caracterizado por altos niveles de tasas de interés e inflación, en medio de eventos geopolíticos y una agenda de reformas aún no resuelta. Precisamente sobre las reformas sometidas por el gobierno al legislativo, el exministro de Hacienda, Mauricio Cárdenas Gutiérrez, formuló varias apreciaciones. En lo que se refiere a la reforma a la salud, el exfuncionario señaló que, a pesar de haber sido aprobada en la Cámara, el tránsito en el Senado será más difícil. Afirmó que, si logra pasar el trámite legislativo, la reforma posiblemente mantendrá las EPS, aunque es posible que se apruebe la creación de los Centros de Atención Primaria.

En su opinión, la reforma laboral ha tenido menos críticas y hasta ahora la Cámara **aprobó la ampliación de la jornada nocturna** y el incremento en los pagos de dominicales y festivos; sin embargo, es factible que el Senado considere que estas medidas podrían fomentar el desempleo y opte por dilatar el proceso. Indican, de igual manera, que se prevé que en Colombia la economía tendrá un **crecimiento lento, similar al de 2023**, y el mercado laboral empezará a deteriorarse, incorporando de forma rezagada los efectos de la desaceleración económica. Así, la principal fuente de ingresos de los hogares –los salarios– limitará la expansión del gasto privado.

Entre tanto, la inversión seguiría por debajo de su nivel prepandemia, en un entorno de **incertidumbre regulatoria** y costos altos del capital. **La inflación seguirá disminuyendo en 2024**, pero continuará en niveles superiores al objetivo de política monetaria, por lo cual se anticipa que el Banco de la República recorte su tasa de interés de forma lenta, manteniéndola en niveles contractivos durante todo el año. Los analistas concluyen diciendo que estiman que, en 2024, podrían registrarse **presiones al alza sobre la tasa de cambio** por factores tanto externos como domésticos.

Una de las preocupaciones que caracterizan el inicio del 2024 es el anuncio del ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, y del propio Presidente Petro, de la necesidad de impulsar una nueva reforma tributaria. Al respecto, el titular de Hacienda dijo: **"La reforma que estamos hablando es para corregir un defecto de la del 2022. En el 2022 quedó ajustado las tarifas los beneficios y las exenciones para el régimen de personas naturales. Eso no lo vamos a tocar, pero no quedó la segunda parte, que era garantizar una senda de descenso de la tarifa de la tasa nominal en el impuesto renta corporativo"**.

Uno de los críticos más férreos de una eventual reforma tributaria es el exministro Juan Carlos Echeverry, quien señaló: "el presidente Petro, el ministro de Hacienda, Ricardo Bonilla, y el exministro José Antonio Ocampo han planteado **la necesidad de una nueva reforma tributaria** que baje la tasa impositiva de las empresas de 35% al 30%, y como esto reduciría el recaudo en \$10 billones, buscan compensarlo con más impuestos a los profesionales y trabajadores del país". Echeverry añadió: "¿A quién se le ocurre que un país que está

pagando dos reformas tributarias consecutivas, aprobadas en 2021 y 2022, lo que necesita para reactivarse es otra tributaria? El exministro Ocampo prometió que su tributaria, **aprobada a los cuatro meses de iniciar el Gobierno Petro**, era suficiente para las necesidades del cuatrienio”.

3 GESTION ADMINISTRATIVA

En 2023 FONMAIZ logró consolidar su equipo de trabajo, el cual está conformado por cinco personas. Un año de aprendizaje, de conocimiento, de ajustes, revisiones y correcciones.

Nuestra Analista de Créditos nos acompaña desde octubre 2022, nuestros Asistente Contable y Asistente Administrativo nos acompañan desde enero 2023, nuestra Gerente desde febrero 2023 y nuestra Contadora desde mayo 2023. Un equipo joven con espíritu de aprender y prestar un excelente servicio.

Seguimiento al Cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

En FONMAIZ hemos cumplido con la normatividad expedida por el ministerio de trabajo con relación al SG-SST

En el segundo semestre del año 2023 se nombró la VIGIA, la brigada de seguridad, el Comité de Convivencia, se elaboraron las diferentes actas, se revisó la política, el plan de emergencias, el manual de higiene, matriz de peligros y valoración de riesgo, medidas de control y prevención frente a peligros, se validaron los pagos de seguridad social, exámenes de ingreso y de control.

También se llevó a cabo la aplicación de la batería de riesgo psicosocial en cumplimiento de la resolución 2646 del 2008, del Ministerio de Protección Social, en el cual se busca identificar los factores de riesgo psicosocial a los que se exponen los trabajadores, con el fin de establecer un plan de intervención y un monitoreo permanente, que elimine o mitigue la aparición de enfermedades derivadas del estrés, acorde a lo requerido en la normatividad.

La evaluación fue realizada por el profesional Carlos Augusto Ocampo Duque, Docente HC. Esp. Psicología de la salud Ocupacional. Universidad San Buenaventura/Cali Esp. Psicología de la Salud Ocupacional y contó con la participación de todo el equipo de trabajo, dejando como resultado un riesgo bajo, lo cual indica que realizaremos nuevamente esta evaluación **en dos años**.

RESUMEN DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR EMPLEADOS FONMAÍZ

El Fondo de Empleados Fonmaíz realizó las siguientes actividades de Bienestar durante el año 2023.

DÍA DE MANDALAS



DIA DE PESCA



DIA DE LA MUJER



CUMPLEAÑOS

Presentes en la celebración de la vida de cada uno de los integrantes de FONMAIZ



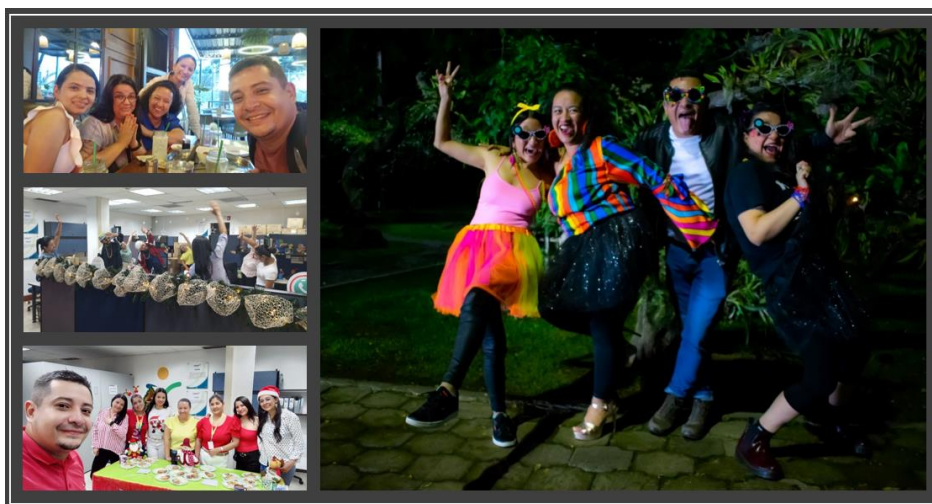
DIA DE LA FAMILIA, DIA DE MADRE, DIA DEL PADRE.



RECORRIDO PLANTA INGREDION



DÍA DE AMOR Y AMISTAD, FIESTA DISCO, PAUSAS ACTIVAS CON COMFENALCO Y COMPARTIR EN DICIEMBRE



DESPEDIDA DE FIN DE AÑO EQUIPO, JUNTA DIRECTIVA Y COMITES

Un espacio íntimo para agradecer por todo y, por tanto. Un momento para reconocer el compromiso incondicional a los integrantes de Junta Directiva, Comités, Gerente Suplente y Equipo de trabajo FONMAIZ.



4 GESTION DE RIESGOS – SIAR

La administración de FONMAIZ, la Junta Directiva, equipo de trabajo y la revisoría fiscal enfocamos el esfuerzo en el cumplimiento del Sistema integrado de administración del Riesgo – **SIAR** en los riesgos que en la actualidad le competen al Fondo de Empleados como son el **SARLAFT** (Sistema de Administración del Riesgo Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo), **SARC** (Sistema de Administración del Riesgo de Cartera) y **SARL** (Sistema de Administración del Riesgo de Liquidez).

Dentro las acciones adelantadas están:

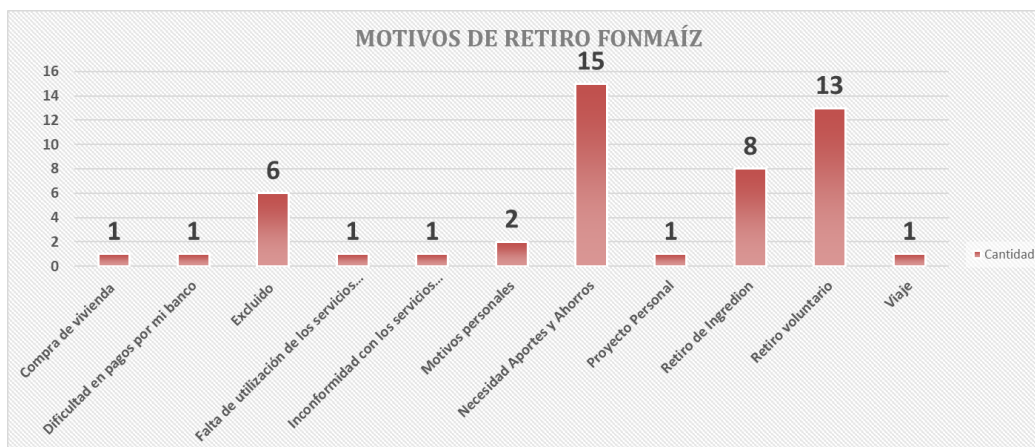
- ✓ Nombramiento del nuevo comité de riesgos
- ✓ Nombramiento del nuevo comité de administración del riesgo de liquidez
- ✓ Nombramiento de Oficial de Cumplimiento principal y suplente
- ✓ Nombramiento del responsable de la gestión del riesgo
- ✓ Cumplimiento del envío de reportes a la UIAF (Unidad de Información Y Análisis Financiero)
- ✓ Monitoreo de procedimientos establecidos en el SARLAFT
- ✓ Monitoreo SARC
- ✓ Monitoreo SARL
- ✓ Capacitación en SARLAFT y SARL de acuerdo con exigencia normativa
- ✓ Campaña de actualización de datos
- ✓ Evaluación de la cartera
- ✓ Análisis de transacciones de mayor cuantía y casos especiales

5 GESTION SOCIAL

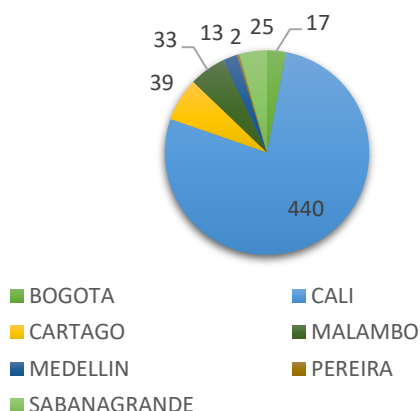
BASE SOCIAL. Al 31 de diciembre de 2023 cerramos con 569 asociados, un crecimiento del 7% comparado con el año 2022. Se lograron 86 vinculaciones en el año y se retiraron en total 50 personas. Los motivos de retiro son diversos, el 16% obedece a desvinculación laboral, el 30% argumentó requerir los recursos, el 26% es voluntario y un 12% por exclusión debido a incumplimiento recurrente de los compromisos económicos con Fonmaiz.

AÑO	2018	2019	2020	2021	2022	2023
BASE SOCIAL	543	565	580	555	533	569

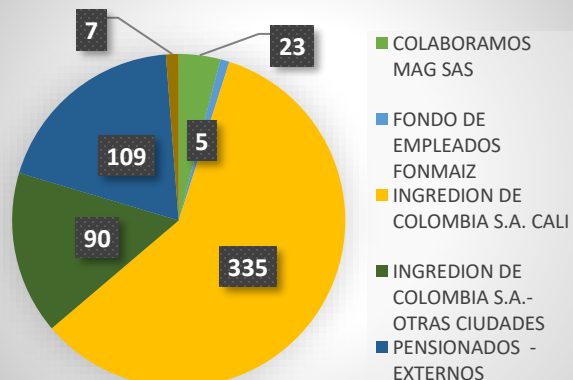
AÑO 2023	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTALES
INICIO	533	524	530	531	527	533	546	550	555	556	566	569	533
INGRESOS	0	10	3	4	11	16	5	8	6	13	6	4	86
RETIROS	9	4	2	8	5	3	1	3	5	3	3	4	50
BASE SOCIAL	524	530	531	527	533	546	550	555	556	566	569	569	569



Asociados por Ciudad



Asociados por Empresa



ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y RECREACION

El Fondo de Empleados Fonmaíz desarrolló durante el año 2023, diferentes actividades con miras a establecer un ambiente apropiado para el ejercicio y la participación de sus asociados en dinámicas culturales, deportivas y sociales. Los resultados arrojaron una amplia aceptación a nivel general fortaleciendo nuestro slogan "2023, un año para renacer".

Día de la Madre

Para este día se llevó a cabo con gran éxito, la entrega de agendas para nuestras asociadas madres durante una actividad especial en conmemoración del Día de la Madre en las instalaciones de Ingredion, nuestra empresa vinculante. La jornada estuvo diseñada para honrar y reconocer la valiosa contribución de las madres dentro de nuestra comunidad laboral.



Día del Padre

Por otro lado, para el Día del Padre, el Fondo de Empleados, desarrolló una rifa de 50 bonos de Imacénes Éxito por \$70.000 pesos, 39 para los asociados residentes en Cali; 3 para Malambo; 3 para Sabanagrande; 3 para Cartago; 1 para Bogotá y 1 para Medellín.



Día de Pesca

El 23 de abril de 2023, en las instalaciones de Fish Park, se llevó a cabo el Día de Pesca Fonmaíz, un evento que reunió aproximadamente 100 asociados y sus familias en una actividad de integración y esparcimiento que recibió los mejores comentarios.



Debido a su buena aceptación, Fonmaíz abrió un espacio para que sus asociados respondieran una encuesta con respecto a su nivel de satisfacción y los resultados fueron positivos en su gran mayoría.

1. ¿Cómo le pareció el evento de Día de Pesca en Familia Fonmaíz

[Más detalles](#)

Información

Bueno	19
Regular	0
Malo	1



3. ¿Volvería a participar de este evento en un futuro?

[Más detalles](#)

Si	19
No	1



Día de la Familia

El Día de la Familia es una de las actividades más esperadas durante el año por nuestros asociados y esta vez no iba a ser diferente.

El Club Campestre Promédicos recibió el sábado 29 de julio de 2023, a cerca de 70 asociados y sus familias. Esta actividad tuvo como objetivo promover la integración familiar, fortalecer los lazos entre los miembros del fondo y crear un espacio de convivencia en un ambiente cordial y ameno.



La jornada comenzó con una cálida bienvenida a todos los participantes y un proceso de registro para asegurar una participación ordenada. Se proporcionó a las familias información sobre las diferentes actividades y horarios planificados para el día.

Se realizaron una variedad de juegos y actividades recreativas diseñadas para todas las edades como Yincana, Sapo, Bingo, competencias en grupo e individuales, al igual que, muchas rifas para toda la familia.

De igual manera, se entregó un delicioso almuerzo para cada integrante de la familia, alimentos, bebidas ilimitadas y snacks en ambiente relajado fomentando la construcción de relaciones más allá del entorno laboral.

Los resultados de nuestra actividad, se vieron reflejados en la manera cómo los asociados se expresaron a través de una encuesta de satisfacción realizada por el Fondo con respecto al Día de la Familia.

1. ¿Cómo le pareció el evento de Día de la Familia Fonmaíz? (0 punto)

[Más detalles](#)

Información

Excelente	25
Regular	0
Malo	0



2. Califica qué te pareció el evento en general (lugar, actividades, rifas, almuerzo, recreador, etc) (0 punto)

[Más detalles](#)

Información

Excelente	25
Regular	0
Malo	0



3. ¿Volvería a participar de este evento en un futuro? (0 punto)

[Más detalles](#)

Si	25
No	0



Olimpiadas Deportivas

La participación en las Olimpiadas Deportivas Multiroble ha sido una experiencia enriquecedora, a pesar de ser la primera vez que Fonmaíz se integra en esta actividad promovida por la Asociación Nacional de Fondos de Empleados ANALFE.

Durante las justas, el Fondo de Empleados Fonmaíz contó con la inscripción de 23 asociados en 7 disciplinas diferentes y obtuvo dos primeros lugares en Ciclismo con Julio César Trujillo y Atletismo, con Jhon Jairo Girón.

Esperamos que esta iniciativa deportiva se convierta en una tradición anual que continúe promoviendo la salud, el trabajo en equipo y la integración dentro de Fonmaíz.



Día de Halloween

Porque el interés del Fondo de Empleados Fonmaíz se traslada a cada una de las familias de nuestros asociados y en especial a los pequeños de la casa, se realizó la entrega de regalos de Halloween (Caja de dulces + Boleta de cine + Combo crispeta).

Esta actividad tuvo lugar el viernes 29 de octubre en nuestras instalaciones, proporcionando un ambiente festivo y alegre para los nuestros asociados.



Algunos de nuestros asociados fuera de la ciudad de Cali, nos enviaron el reporte de felicidad de sus hijos después de recibir el obsequio. ¡Gratificante!

Fiesta de Disfraces

La Fiesta de Disfraces de Fonmaíz fue concebida como una actividad recreativa para fomentar la integración, el compañerismo y fortalecer los lazos entre los asociados a Fonmaíz. Se llevó a cabo en el Orquideorama y contó con la participación de asociados, acompañados en su mayoría.

La convocatoria fue un rotundo éxito, con la participación entusiasta de cerca de 160 personas entre asociados y amigos. Durante el desarrollo del evento se realizaron rifas entre los asistentes y premiación a los mejores disfraces individuales y grupales.

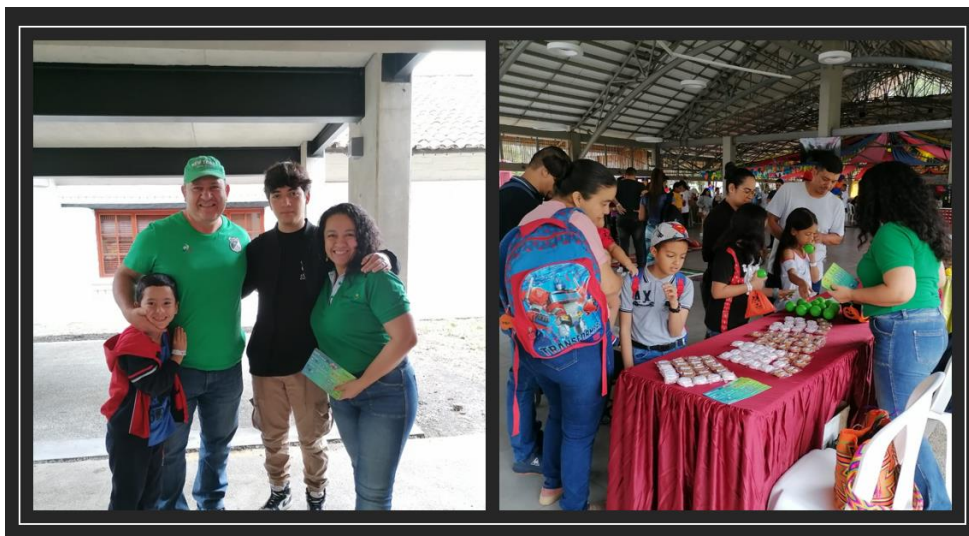


Campañas

El Fondo de Empleados llevó a cabo una campaña junto a los líderes de las zonas de Ingredion, dirigida a que los empleados antiguos y nuevos pudieran refrescar su información con respecto a los servicios ofrecidos por el Fondo de Empleados y así aumentar la conciencia sobre los beneficios y servicios proporcionados. Esta fase incluyó material informativo, charlas informativas y sesiones interactivas.

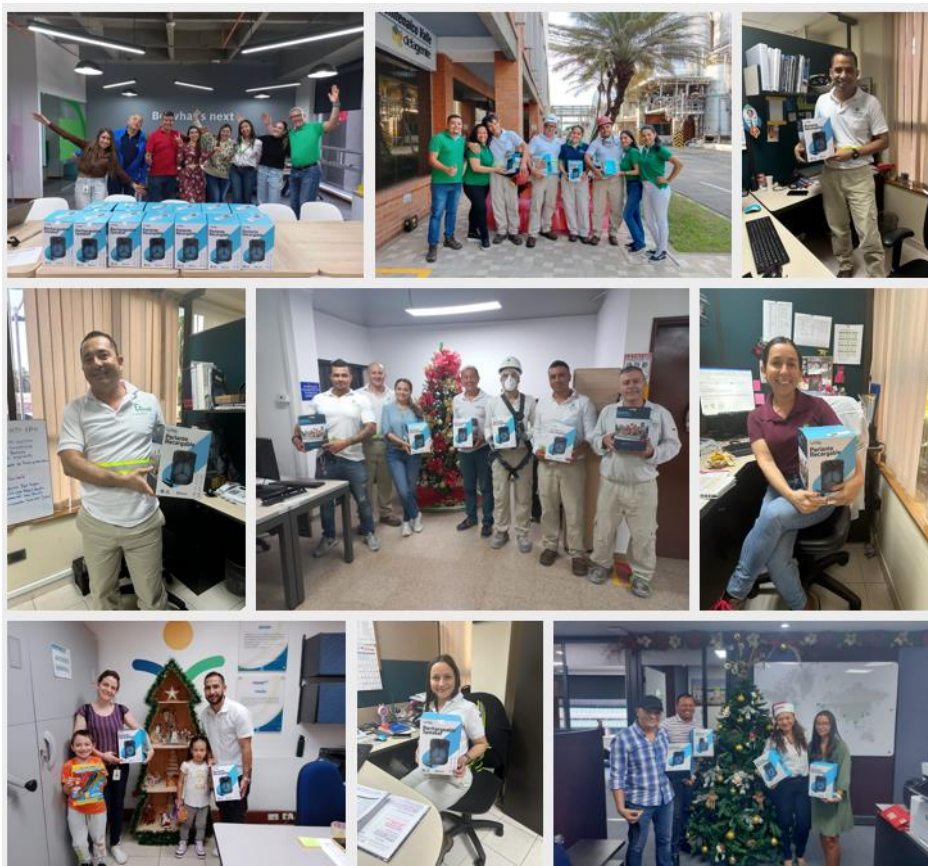


El Día de la Familia Ingredion, realizado en octubre, también brindó un espacio para la visualización del objetivo del Fondo de expandir su base social, permitiendo que no solo los asociados tuvieran claridad de los servicios, sino también sus familias.



Obsequio Navideño

Con gran entusiasmo y satisfacción fueron recibidos los regalos entregados por el Fondo de Empleados Fonmaíz a cada uno de sus asociados, en las diferentes zonas del país. Los comentarios no se hicieron esperar y los mensajes de gratitud, mucho menos, pues se trató de un obsequio que llenó las expectativas del público en general.



Excelencia Académica

El 7 de diciembre de 2023 reconocimos la excelencia académica a los hijos de nuestros asociados, del total de postulados se premió a 19 estudiantes en ceremonia realizada en Cali, dónde estuvieron acompañados por sus familias y virtualmente participaron los asociados de otras ciudades. Se les otorgó el diploma, combo para para cine (boleta y crispetas) y refrigerio, todo como complemento al reconocimiento económico.



Feria de Emprendedores MARZO Y NOVIEMBRE

En 2023 se retomaron las ferias de Emprendedores Fonmaiz, una en marzo con una asistencia de 18 Emprendedores y ventas superiores a los \$7.5M a través de descuento de nómina. En noviembre hubo asistencia de 16 Emprendedores con ventas superiores a los \$8.3M a través de descuento de nómina.

El espíritu de las ferias es apoyar el emprendimiento del Asociado y su familia, promoverlo entre la comunidad Fonmaiz, crear un directorio para futuras oportunidades y qué toda la comunidad se beneficie los buenos precios, facilidad de pago y variedad de productos.



EVENTOS EN OTRAS CIUDADES

Visita Malambo y Sabanagrande -Mes de abril



Visita Asociados Cartago – Realizamos tres visitas en el año



Visita y Almuerzo Asociados Medellín

Como parte del plan de Bienestar de Fonmaiz, visitamos nuestros asociados en Medellín, compartimos un delicioso almuerzo, disfrutamos de un espacio agradable en buena compañía y fue la oportunidad de un reencuentro entre amigos.



Visita Asociados de Bogotá

Agradecemos a nuestros asociados en Bogotá y sus familias, por su tiempo, por su grata compañía. Una tarde de asado, de integración, de juego y de reencuentro.



Fiesta de Fin de Año Costa Atlántica

Nuestros asociados de planta Malambo y Sabana, eligieron un restaurante Bar de su preferencia para compartir, agradecer, reencontrarse en nombre del Fondo de Empleados y despedir el año 2023. Adicional hubo rifas y combos de cine para compartir con la familia.



Fiesta Fin de Año Cartago

Nuestros asociados de Cartago asistieron a una cena en un restaurante de la ciudad, compartieron entre amigos y compañeros, un coctel de bienvenida, rifas y un refrigerio navideño.



Las actividades programadas con cargo al fondo de bienestar social tenían un presupuesto de \$162M y se ejecutaron \$151M y se llevaron a cabo todas las actividades propuestas.

CONCEPTO	INVERSION	BENEFICIADOS
Póliza Vida Deudores (Cubrimiento a la cartera)	13,787,382	422
ACTIVIDADES DE BIENESTAR		
Cuaderno corporativo	5,807,200	400
Día madre	858,040	73
Día padre	3,500,000	50
Olimpiadas Fondos de Empleados	2,729,806	18
Día de Pesca	8,144,000	100
Día de la familia	19,264,081	200
Fiesta de disfraces	15,743,227	170
Día Halloween	7,193,950	250
Obsequio navideño	44,576,000	550
Excelencia Academica	6,277,878	19
Eventos otras ciudades	11,635,693	123
Otros Eventos / Campañas	1,588,178	
Participación novena de aguinaldos Ingredion	1,312,000	200
SUBTOTAL	128,630,053	2,153
AUXILIOS		
Calamidad (10) 70% de 1 SSMLV	3,654,000	5
Auxilio Medicamentos : 7% de 1 SMMLV	81,200	1
Fallecimiento asociado (2)	1,160,000	1
Fallecimiento beneficiario (6) 50% 1 SMMLV	1,740,000	8
Nacimiento Hijos: Canasta obsequio 8	1,620,000	12
Detalle por grado asociado 5% 1 SMMLV (5)	58,000	1
SUBTOTAL	8,313,200	28
TOTAL INVERSION TOTAL	150,730,635	2,603

CONVENIOS Y PROVEEDORES

En 2023 se realizaron diferentes actividades con proveedores y se establecieron nuevos convenios para ofrecer alternativas y facilidades a nuestros asociados a nivel nacional:

FERIAS CON PROVEEDORES

1. Primera feria de convenios – febrero 10 de 2023



REINICIAMOS NUESTROS CONVENIOS

Tendremos venta de productos Fondo de Empleados
Reckitt Benckiser, Alpina, Bimbo y Pricesmart

Te esperamos el próximo 10 de Febrero 2023, 10:00 AM para que aproveches nuestros convenios.

Descuento nomina de marzo 2023.

EVENTO SOLO PARA ASOCIADOS A FONMAIZ

Alpina
PRICESMART
BIMBO

2. Feria Día de la Madre, 12 de mayo de 2023



2023, UN AÑO PARA RENACER!

Fonmaiz te invita a participar de nuestro convenio de ventas con motivo del Día de la Madre

Este viernes 12 de mayo de 2023, queremos que todos nuestros asociados visiten este evento que tendrá la participación de los siguientes emprendimientos:

- Clariz Accesorios
- Arte para Transformar (Decoración y Manualidades)
- Alissa (Ropa y Accesorios)
- Infotech (Tecnología)
- Flores Son Amor

También tendremos la participación de Reckitt Benckiser y Alpina con muchas sorpresas.

¡te esperamos!

Alpina
reckitt

3. Feria del Libro, 24 y 25 de julio de 2023



4. Días de Feria del 12 al 14 de septiembre de 2023.



5. Semana del Servicio al Cliente, octubre de 2023.

¡2023 UN AÑO PARA RENACER!

FONMAÍZ SE UNE A LA SEMANA DEL SERVICIO AL CLIENTE

El Fondo de Empleados Fonmaíz también participa de esta semana del Servicio al Cliente, a través de los convenios con Droguería San Jorge, Mas Dulces y Lacali, empresas que usan los ingredientes de nuestra principal vinculante: INGREDION.

Aprovecha y pide tus productos a través de Descuentos de Nómina y paga en noviembre con Fonmaíz.

FARMACIA San Jorge
DROGUERIA

Mas Dulces
La magia del sabor

Berna
Artesanos del Sabor



CONVENIOS EMPRESARIALES 2023

Con descuentos por estar asociados a FONMAIZ entre el 6 y 15%



Claudia Lucia Díaz Lenis
321 648 8102
cladia@incolmotores-yamaha.com.co



Liliana Rodríguez Silva
315 5543604
tusuenoestaqui@gmail.com



Deysi Lozada Gómez
3187127388
deysi.lozada@decameron.com



¡TE DA LA BIENVENIDA!

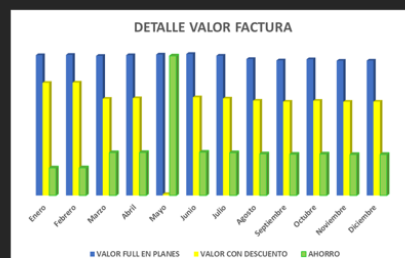


POLIZAS Y CONVENIOS CON RENOVACIONES

COMPAÑÍA	PRODUCTO	USUARIOS
	Autos	255
	Vida	54
	Salud	96
	Hogar Integral	25
	Emergencias médicas	26
	Salud Oral	36
		
	Servicio Exequial	75

CONVENIO CLARO 2023 (253 LINEAS AL CIERRE DEL AÑO)

	NUEVO PLAN	VALOR CON DESCUENTO IVA INCLUIDO
	Conectados Mas Emp NE Ilim Ip	61.760
	ESPECIAL EMPRESAS 4GB Sm	20.718
	Plan Conect Star Emp 20GB EN	30.519
	Plan Conect Star Emp 42GB EN	42.757
	Plan Conect Plus EMP 17GB	27.459
	Plan Conect Plus EMP 100GB	61.114



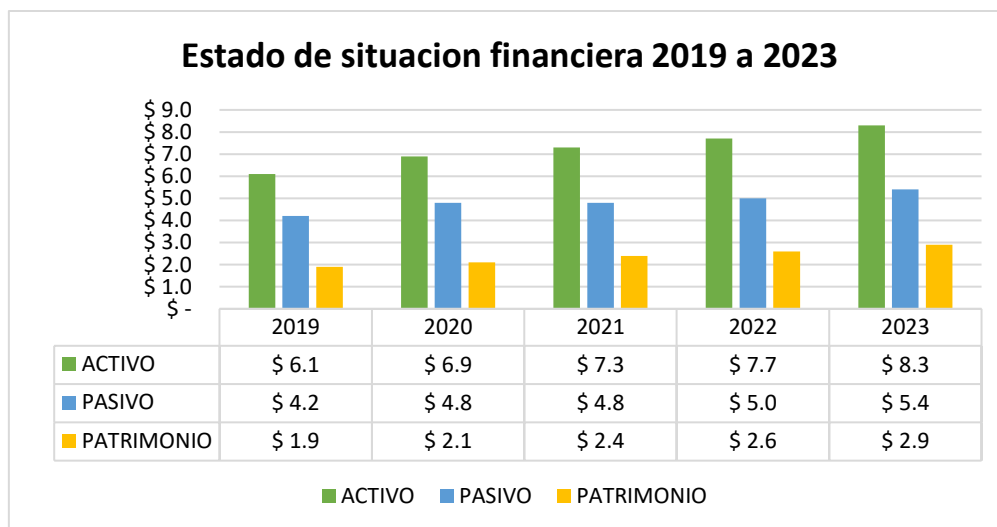
NEGOCIACION FONMAIZ 2023

Permanencia	12 meses
Descuento en planes	31% y 11%
Obsequios en cfm	1
In House	1 día a la semana



6 GESTION FINANCIERA

La estructura financiera muestra la composición de los activos, los pasivos y el patrimonio de FONMAIZ. Comparado con el año 2022, los activos y pasivos presentaron un incremento del 8% respectivamente y el Patrimonio del 9% por el incremento en la reserva de protección de aportes y los resultados del ejercicio que alcanzaron \$279 millones de pesos, permitiendo un cumplimiento presupuestal del 132%.



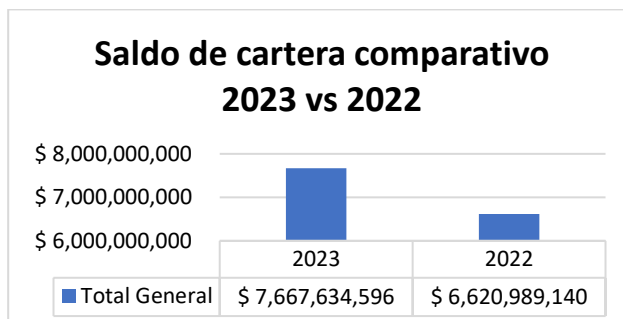
*Cifras dadas en Miles de millones

ACTIVOS:

Al cierre del año 2023, los Activos ascendieron a la suma de \$8.356 millones con un incremento de \$637 millones comparado con el año 2022.

El efectivo y equivalentes al efectivo participa con un 6% sobre los activos, donde la apertura de las cuentas bancarias en Bancoomeva genero ahorro en costo de las transacciones y un mejor rendimiento financiero para los excedentes de Tesorería.

Principalmente, el incremento de los activos obedece a la cartera de crédito, estas son las obligaciones adquiridas por los asociados bajo las distintas modalidades de crédito que otorga FONMAIZ, en lo corrido del año 2023 se tuvo un crecimiento del 16% frente al año 2022, representando un 88% de los activos.



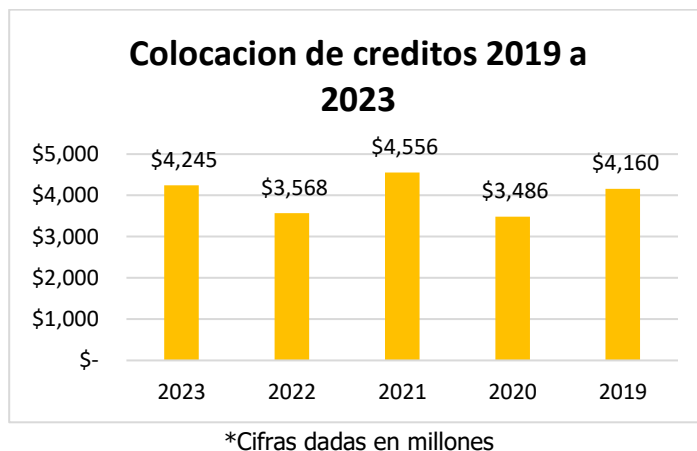
El saldo de capital de la cartera bruta (sin intereses) asciende a \$7.667 Millones, donde el 69% de la cartera esta dado en las siguientes líneas: Libre Inversión con un 44%, Compra de cartera con un 15% y un 10% Refinanciación/Reestructuración. A continuación, se detalla el porcentaje de participación de las líneas de crédito según saldo de cartera al cierre del año 2023, dentro de "OTROS" se incluyen las líneas que tuvieron participación entre el 0.01 y el 0.33 por ciento que son: Reliquidación, Impuestos, Crédito VIP, Cuota Única, Vacaciones, Salud, Calamidad, Credisueño, Credi express y Convenios Especiales.



Al cierre del año 2023, hay 493 asociados con créditos de los cuales 422 tienen descuento de nómina y 71 asociados externos cuyo pago es sin libranza.

En cuanto a la colocación de créditos, en el año 2023 FONMAIZ presento un incremento del 19% en comparación al año inmediatamente anterior, este incremento se representa en 51 créditos y \$676 Millones más frente al año 2022.

A continuación, se observa variación en la colocación de créditos de los últimos cinco años.



Contablemente la cartera se califica y provisiona de acuerdo con las instrucciones impartidas en la Circular Básica Contable y Financiera, por la Superintendencia de la Economía Solidaria

y los marcos de referencia específicos establecidos para cada clasificación de cartera. Según lo establecido en el capítulo II, título IV de la CBCF de 2020 y sus reglamentaciones. De acuerdo con esto, FONMAIZ presenta al cierre del periodo 2023 la siguiente calificación por mora y riesgo en categoría B, C y D.

En Calificación por riesgo según la evaluación de cartera con corte a junio 2023, al cierre del año 2023, hay 8 asociados (14 pagares) cuya calificación paso de categoría A a categoría B; en calificación por Mora hay 2 asociados externos, y en calificación D hay una asociada externa por cuota única (comportamiento de pago mes vencido). En la siguiente tabla se detalla el saldo de cartera según la categoría por riesgo y mora (incluida Ley de arrastre) en el año 2023.

Descripción	2023		
Cartera	Saldo Calificación total	Por riesgo	Por mora
Categoría A	7,234,448,612	-	-
Categoría B	227,093,573	227,093,573	-
Categoría C	158,217,145	-	158,217,145
Categoría D	47,875,267	-	47,875,267
Total Cartera Bruta	\$7,667,634,596	\$227,093,573	\$206,092,412

El índice de cartera vencida mide la participación de la cartera clasificada como B, C y D, sobre el total de la cartera bruta, a diciembre de 2023. A continuación, se muestra el índice de morosidad con y sin ley de arrastre:

➤ **Índice de morosidad con ley de arrastre**

Índice De Morosidad Con Ley De Arrastre		
Total Cartera diferente a Categoría A	433,185,985	5.65%
Total de la Cartera Bruta	7,667,634,596	

➤ **Índice de morosidad sin ley de arrastre.**

Índice De Morosidad Sin Ley De Arrastre		
Total Cartera diferente a categoría A	168,167,933	2.19%
Total de la Cartera Bruta	7,667,634,596	

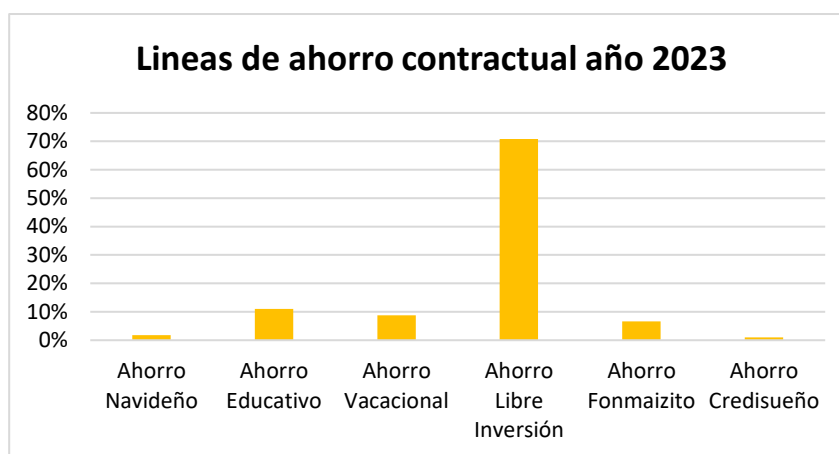
Importante mencionar que, en el caso de los asociados calificados por mora se ha realizado la debida gestión de cobro y comunicación del estado de cuenta y sus obligaciones. Así mismo y con el fin de cuidar la calificación por mora y deterioro se hace uso del valor disponible en **Garantías Comunitarias** como respaldo de estas obligaciones, velando porque se mantenga un equilibrio entre los saldos en reclamación y la comisión por los saldos afianzados para mantener y conservar un saldo disponible ante cualquier eventualidad. A continuación, se presentan los saldos al final del periodo 2023.

GARANTIAS COMUNITARIAS 2023	Movilizado	Reclamaciones	Comisiones	Disponible
	\$3,309,071,276	\$77,096,970	\$44,741,187	\$36,268,253

PASIVOS:

Los pasivos ascendieron en el año 2023 a \$5.423 millones, incrementando 8% frente al año 2022. El 94% del pasivo está representado por los depósitos de nuestros asociados, acumulando un crecimiento del 18% frente al año 2022, el ahorro permanente creció un 6% que refleja la vinculación de 36 asociados cerrando con un total de 569 asociados, el ahorro contractual presento una variación negativa del 2% mientras que los CDAT presentaron un crecimiento importante del 44,9%, cerrando con 100 títulos vigentes, por valor de \$2.616 millones incluyendo intereses.

Dentro del ahorro contractual, las líneas que presentan un mayor acumulado son el de libre inversión, Ahorro Educativo y fonmaizito. El ahorro contractual acumulo casi \$509 millones en las siguientes líneas.

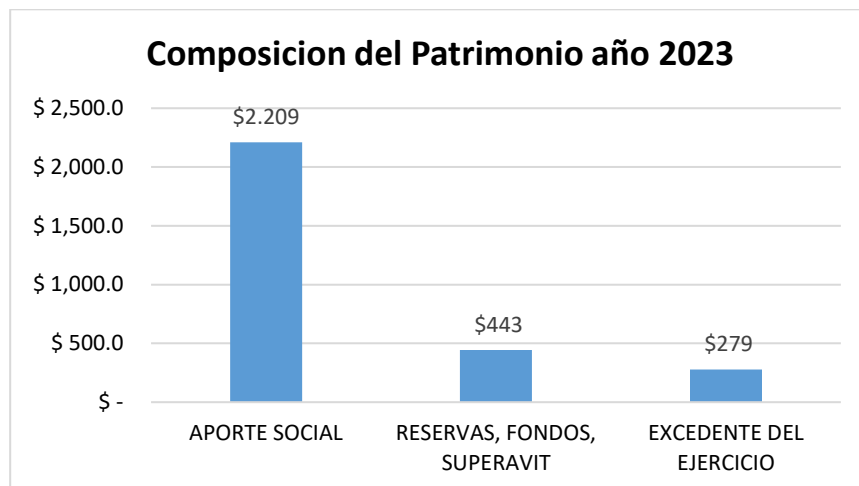


Sin embargo, y debido a los desembolsos de ahorro contractual que se tenían programados para fin de año del 2023, en noviembre por Reto del ahorro se desembolsó \$47 Millones y en Diciembre por ahorro navideño el desembolso fue por \$194 millones, se accedió con Bancoomeva a una obligación financiera como fuente de fondeo de un crédito por \$300 millones con plazo de un mes y pagado el 28 diciembre de 2023, esto previendo que los descuentos de nómina y pagos por caja se recibían a fin del mes de diciembre. Para gestión administrativa y operaciones de FONMAIZ fue autorizada en noviembre de 2023 una tarjeta de crédito con Bancoomeva por \$20millones.

PATRIMONIO:

El patrimonio de FONMAIZ cerró al 2023 en \$2.932 Millones, creciendo casi un 9% frente al año 2022.

El patrimonio está compuesto principalmente por los aportes sociales que representan el 73% del total del patrimonio, mostrando un incremento anual del 13% frente al año 2022; las reservas y fondos patrimoniales representan un 15% y los excedentes un 9%.



Cifras dadas en millones

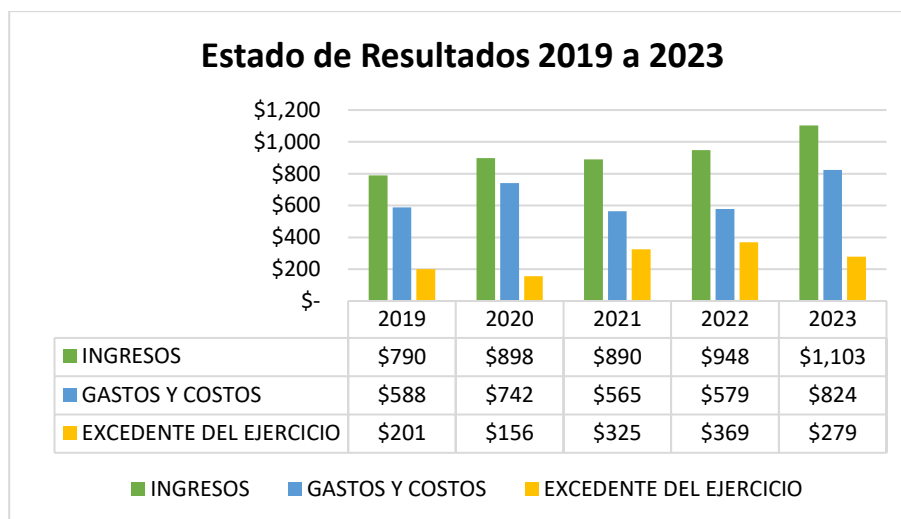
Resultado económico del periodo 2023

Los excedentes económicos del periodo 2023, son el resultado de una Gestión Orientada al Renacer de FONMAIZ, a generar Valor, a una administración y un equipo de trabajo enfocados en un mismo propósito y en un mismo objetivo.

Se observa, que los ingresos crecen un 16%, con un cumplimiento presupuestal del 99% y los costos y gastos que aunque incrementan un 42% frente al año 2022, el cumplimiento del presupuesto es de 92%, esto refiere la optimización y buen uso de los recursos, teniendo en cuenta que se suma 1 colaborador comparado al año 2022, además de la estabilidad del equipo de trabajo durante todo el año lo que significa un incremento importante en los gastos en beneficio de los empleados. Cabe resaltar que, al incrementar la captación de CDATs también incrementan los costos de los mismos.

CUENTA	2023	2022	DIFERENCIA		PARTICIPACION
			ABSOLUTA	RELATIVA	
INGRESOS	\$1,103,808,708	\$948,642,132	\$155,166,576	16%	100%
GASTOS Y COSTOS	\$824,228,048	\$579,451,513	\$244,776,535	42%	75%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	\$279,580,660	\$369,190,619	-\$89,609,959	-24%	25%

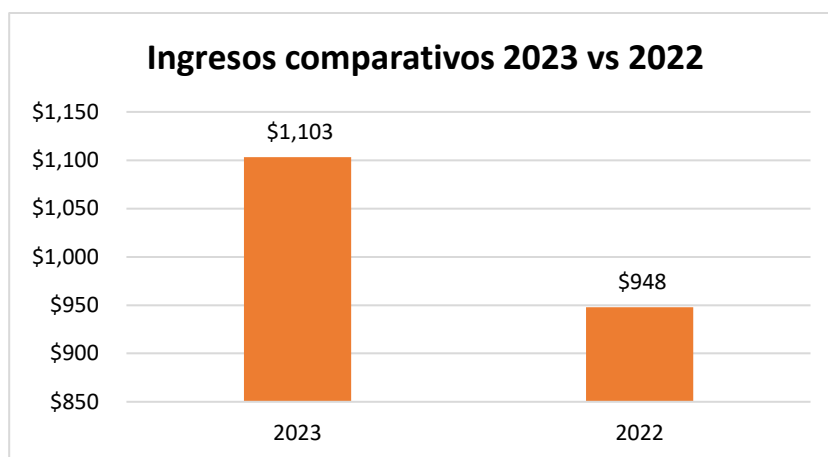
ESTADO DE RESULTADOS:



Cifras dadas en millones

En el año 2023 se generaron **INGRESOS** por \$1.103 millones, \$155 millones más que el año 2022.

El 89% de los Ingresos corresponde a los intereses pagados por créditos con un crecimiento del 12%, comparado al año 2022 y el 9% son los rendimientos financieros ganados en los bancos y otras entidades, en las cuales se tienen cuentas de ahorros e inversiones, estos últimos reflejan un incremento del 162% frente al año anterior. El 1.8% restante son ingresos por recuperación de deterioro y servicios diferentes al objeto social (negociación claro, descuentos por pronto pago). La ejecución presupuestal se cumplió al 99%.



Cifras dadas en millones

Los **Gastos** incrementaron \$86 millones, con una optimización de los recursos del 10% puesto que, la ejecución frente al presupuesto fue del 90%.



Cifras dadas en millones

Del total de gastos, el beneficio a empleados tiene una participación del 52%, los generales un 37%, el deterioro un 3%, depreciación y otros gastos del 0.2% cada uno y gastos financieros con un 6.3%.

Analizando el cumplimiento frente al presupuesto, Beneficio a empleados tuvo una ejecución del 99% y los gastos generales un 92%, gastos financieros del 85%, deterioro del 38% y depreciación del 21%.

Es de resaltar que, el gasto financiero presento una disminución del 32% frente al año 2022, pese a los intereses bancarios pagados por la obligación financiera con Coopcentral los 2 primeros meses del año 2023 y con Bancoomeva en diciembre 2023, este resultado se debe a la buena gestión y acuerdos comerciales con Bancoomeva frente a los costos transaccionales.

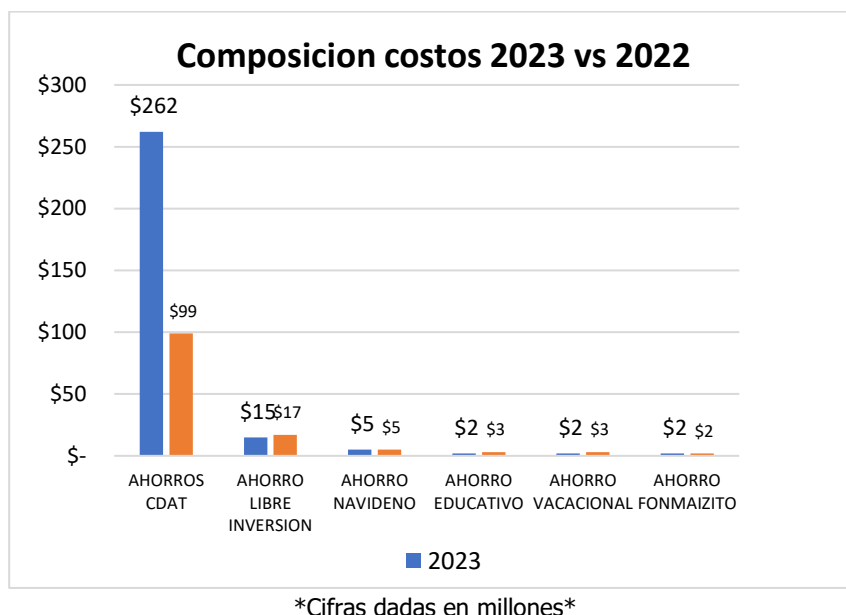
En cuanto al deterioro individual de cartera, esta hace relación a la cartera vencida y a la calificación por riesgo mencionados también en la colocación de cartera.

AÑO 2023	
Calificacion por Mora	Deterioro
D	\$ 300,000
C	\$ 625,228
C	\$ 2,480,053
Total deterioro individual	\$ 3,405,281
Calificacion por Riesgo	Deterioro
B	\$ 432,454
Total deterioro individual	\$ 3,837,735

Los **Costos** están compuestos por los intereses a los CDATs e intereses que se reconocen a los ahorros contractuales. Al cierre del año 2023, se presenta una ejecución frente al presupuesto del 95% y un aumento comparativo con el año 2022 del 122% (\$158 millones).



Los intereses de CDAT representan el 91% sobre el total de los costos y el 9% en ahorros contractuales.



Durante todo el año 2023, se realizó seguimiento a las tasas de captación que dieron lugar a ajustes en tres oportunidades del año de acuerdo con el comportamiento del mercado. Se cerraron captaciones con las siguientes tasas:

RANGO	90 DÍAS	120 DÍAS	180 DÍAS	210 DÍAS	360 DÍAS
1,000,000 A 50,0000,000	11%EA	14,35%EA	12%EA	14%EA	14%EA
50,0000,001 A 150,000,000	12%EA	14,35%EA	13%EA	14%EA	15%EA

7 RETOS Y DESAFIOS

El año 2024 es **un año para estar más cerca**, para estar contigo siempre.

Los desafíos:

- ✓ 12 % Incremento de la base social
- ✓ 12% de crecimiento en cartera de créditos
- ✓ Crear dos nuevas líneas de ahorro
- ✓ Fortalecer los eventos de bienestar a nivel nacional
- ✓ Desarrollar el programa FODES
- ✓ Realizar el Plan estratégico 2024-2027
- ✓ Plan "cero papel" en el área de contabilidad al 100%
- ✓ Iniciar implementación "cero papel, administración y servicios al 50%
- ✓ Evaluar proyecto Minimarket
- ✓ Estar más cerca de ti

8 GOBIERNO CORPORATIVO

La Junta Directiva y la Representante Legal: La Junta Directiva y la Representante Legal de FONMAIZ, están plenamente informados sobre las responsabilidades que implican el manejo de los diferentes riesgos y están enterados de los procesos y de la estructura del negocio.

La Junta Directiva y la Representante Legal de FONMAIZ, determinan las políticas y el perfil de riesgos, siguiendo los límites establecidos en los diferentes reglamentos y manuales que se encuentran documentados y aprobados en las respectivas actas y los procesos y funciones de los colaboradores se adecúan a los mismos.

Políticas y división de funciones: FONMAIZ, cuenta con diferentes comités creados por la Junta Directiva, como son el Comité de Administración de Riesgos SIAR y Comité Interno de Evaluación Riesgo de liquidez que se reúnen mensualmente.

Los reglamentos que rigen estos comités son aprobados por la Junta Directiva y difundidos a todos los directivos; cuenta además con un grupo idóneo y dispuesto a dar apoyo para el logro de las metas y objetivos propuestos en cada uno de ellos.

La Estructura Administrativa de la entidad está acorde con el tamaño, complejidad y naturaleza de las operaciones de la entidad.

La entidad cuenta con su Estatuto, Políticas de Gobierno Corporativo, Manual de Riesgos, Reglamento de captación de Ahorros y Crédito, Reglamentos de Funcionamiento de los diferentes estamentos de administración y Control Social, así como los respectivos manuales de funciones y procedimientos, todos ellos actualizados a la normatividad vigente.

Reportes: La Junta Directiva, recibe información mensual del Comité de Riesgos y del Comité de Riesgo de liquidez, así como del Representante Legal, al mismo tiempo que conocen el desarrollo financiero de FONMAIZ. Cuentan también con los informes que brindan la Revisoría Fiscal en cada una de sus visitas y el informe semestral sobre el SARLAFT. En cada reunión se revisan los estados financieros, el cumplimiento de las metas presupuestales, el informe de los comités de riesgos, se debaten sus recomendaciones y aprueban las medidas que deben adoptarse.

La Gerencia somete para aprobación de la Junta todos los reglamentos, manuales y políticas respecto a los servicios, los riesgos, el funcionamiento de los comités, así como el presupuesto, el PESEM, el plan estratégico, el Balance Social y el plan de acción anual.

Infraestructura tecnológica: FONMAIZ, cuenta con el aplicativo contable OPA para la prestación de los servicios, el registro de las operaciones y la contabilidad que facilita la generación de reportes internos y externos. El Hardware se encuentra actualizado y se cuenta con un plan de mantenimiento preventivo. En materia de acceso remoto se cuenta con posibilidad de acceso a través de VPN con seguridades adecuadas tanto remotas como perimetrales para evitar accesos no autorizados, ataques informáticos o la entrada de virus. La entidad respalda de manera externa y en la nube la información crítica de los aplicativos y archivos de ofimática.

Auditoría: FONMAIZ, cuenta con revisoría fiscal a través de CENCOA, la cual realiza visitas mensuales, para verificar la correcta contabilización y legalidad de los informes que se presentan, control del cumplimiento de las normas legales, además de presentar a la Junta Directiva y al representante legal sugerencias e instrucciones necesarias para fortalecer y mejorar los procedimientos contables, administrativos, financieros y las medidas de control interno.

10 ASPECTOS DE LEY

Cumplimiento de Normas Legales, Controles de Ley Capítulo XIV Circular Básica Contable y Financiera

En relación con el cumplimiento de las disposiciones establecidas en la circular mencionada, FONMAIZ ha cumplido en lo referente a la gestión y administración del "Riesgo de Liquidez". Igualmente ha dado cumplimiento con el "Fondo de Liquidez".

En el año 2023, FONMAIZ cumplió de manera oportuna con las obligaciones adquiridas con sus proveedores, con los compromisos de orden legal y con la demanda de créditos de sus asociados.

Evaluó de forma permanente el estado de la tesorería para garantizar el cumplimiento de sus obligaciones.

PROPIEDAD INTELECTUAL

Dando cumplimiento a la Ley No.603 de 2000, referente a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, el Fondo de Empleados cuenta con las licencias correspondientes del software utilizado y sigue las políticas y procedimientos internos para el control de las instalaciones de los sistemas existentes.

CUMPLIMIENTO APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL

Durante la vigencia 2023, Fonmaiz cumplió con sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al sistema de seguridad social integral, dando así cumplimiento a los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de 1999. Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización. Así mismo, son correctos los datos de los afiliados al sistema.

Al cierre del ejercicio 2023, el Fondo de Empleados se encuentra a paz y salvo por el pago de los aportes a la seguridad social, de acuerdo con los plazos fijados.

No existen irregularidades contables en relación con aportes al sistema de seguridad social, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

NORMAS LEGALES ESTATUTARIA:

Certificamos que todas las acciones tomadas por FONMAIZ, desde la Junta Directiva y la Gerencia, han estado enmarcadas dentro de las normas legales y estatutarias.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTE ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO:

A la fecha de emisión de este informe, no se han presentado hechos importantes que deban ser dados a conocer a los asociados o eventos que afecten los resultados del ejercicio o la posición financiera presentada en los estados financieros a diciembre 31 de 2023.

ESTRUCTURA DEL INFORME DE GESTION

El presente informe fue elaborado en cumplimiento con lo establecido en la Ley 222 de 1995 artículo 47 (modificado por la Ley 603 de 2000), el cual fue aprobado por la Junta Directiva según acta del 31 de enero de 2024 con el único fin que los asociados tengan una información detallada del funcionamiento de Fonmaiz.

Atentamente,

ANA SOFIA CHACON LOAIZA
Representante Legal

GUILLERMO HERNANDEZ QUINTANA
Presidente Junta Directiva.

Fonmaíz

¡Tu mejor alternativa de desarrollo integral!



Contigo
Siempre 

